

Huesos para el Esquelético: compartir un plan de aconsejar

Sin un plan, uno puede hacer cualquier cosa y, pues, está bien (a tu pensar). Pero con un plan bien pensado y basado en la buena consejería - el consejero pueda entonces examinar su entrevista críticamente según sus criterios - y cada vez aprender más y avanzar a ser aún mejor consejero. ¿Verdad?

No es cosa, necesariamente, de ir en orden, 1-2-3-4, sino - al tener el plan, uno puede conducir la entrevista con más confianza, sabiendo que siempre tendrás algo que hacer, una meta, un plan por seguir. Y si no sigues el plan porque hubo pistas de más valor al estar "en vivo", pues, estuvo bien y planeas de nuevo para la siguiente sesión. Pero por lo menos tenías un plan. Eso sí es importante. Adelante.